



저는 실직했습니다. 고용주가 제게  
갚아야 할 채무가 아직 남아  
있을까요? 제가 고용주에게 갚아야  
할 채무가 아직 남아 있을까요?

---

❖ 워싱턴주에 거주하는 경우에만 이 문서를 읽으십시오.

---

제가 이 문서를 읽어야 하나요?

---

❖ 직원들 중에 “해고되는 (fired)” 사람들이 있습니다. 또는 “방출 (discharged),” “고용종료 (terminated),” “임시해고 (laid off)” 되는 직원들도 있습니다.

---

이 문서는 다음 사항을 이해하도록 도와줍니다

- 귀하의 고용주가 귀하에게 갚아야 할 채무가 아직 남아 있는지 여부
- 귀하가 고용주에게 갚아야 할 채무가 아직 남아 있는지 여부
- 귀하의 권리를 주장하는 방법

저는 실직했습니다. 먼저 무엇을 해야 할까요?

해고 사유를 파악하십시오. 해고 사유를 파악하기 위해, 날짜를 적은 서면 요청서를 배달 증명 우편으로 고용주에게 보내십시오. 법에 따르면, 귀하의 고용주는 해고 사유를 적은 답장을 10 일 이내에 보내야 합니다.

할 수 있다면, 변호사와 상의하십시오.

서두르십시오. 시간 제한이 있는 고용법들이 많이 있습니다. 우리는 이것을 “공소시효(statutes of limitation)”라고 부릅니다. 실직 후 몇 달 안에 공소시효가 종료되는 경우도 있습니다. 제때 하지 않으면, 그 법의 보호를 더 이상 받지 못할 수 있습니다.

- 
- ❖ 귀하에게 어떤 시간 제한이 적용되는지를 변호사의 도움을 받아 알아낼 수도 있습니다.
- 

## 고용주가 저에게 갚아야 할 채무가 아직 남아 있을까요?

그럴 가능성도 있습니다. 고용주가 귀하에게 갚아야 할 채무가 남아 있을 수도 있습니다.

**마지막 한 회 남은 급여** - 고용주는 초과근무수당을 비롯해 귀하에게 아직 제공하지 않은 모든 임금 또는 봉급을 즉시 지불해야 합니다. 이 급여는 정기 급여 지급일까지 지불해야 합니다. 회사 정책에 따라, 그 회사에서 근무하는 동안 쓰지 않은 휴가 수당 및 병가 수당을 받을 자격이 있을 수도 있습니다. 고용주가 귀하에게 돌려받아야 할 돈을 최종 급여에서 공제하는 것은 불법일 수도 있습니다.

**COBRA** - 귀하께서 실직 전 그 고용주의 의료 보험에 가입했었다면, **COBRA** 연방법에 따라 일반적으로 최소 18 개월 동안 그 고용주의 보험 혜택을 유지할 수 있습니다. 고용주는 이 옵션에 대해 귀하에게 반드시 알려주어야 합니다. 실직 후 반드시 60 일 이내에 **COBRA** 연방법에 따른 보험 혜택 유지를 선택해야 합니다. 이럴 경우 보험료 납부액은 일반적으로 보험료 전액에 2 퍼센트가 추가됩니다.

- 
- ❖ 실직 후 **COBRA** 보험에 가입하려고 하는데 필요한 정보를 제공받지 못했다면 즉시 고용주에게 연락하십시오. **COBRA** 및 고용주의 의료보험에서 정한 시간 조건을 반드시 준수하셔야 합니다.
-

**HIPAA** - 실직 전 고용주의 의료보험에 가입했었다면, 고용 관계가 끝난 후 해당 의료보험사가 귀하에게 건강 보험 증명서를 발급해 주어야 합니다. 새로운 직장에 다니게 되면 이 증명서가 있어야 새 직장에서 보험 혜택 제한을 받는 일을 피할 수 있을지도 모릅니다. COBRA 보험 보장이 끝난 경우 또는 새 직장에 다니게 되었을 경우, 이전의 의료보험에서 받았던 보장 혜택이 사라지면 곧바로 이 증명서를 발급해 줄 것을 요청하십시오.

**수당 지급(Benefit Payments)** - 실직 전 고용주 의료 보험으로 비용 처리가 되는 의료 서비스를 받았다면, 귀하께서는 현재 실직한 상태이더라도 해당 고용주 의료 보험이 귀하에게 해당 의료 서비스 비용을 돌려 주어야 합니다. 해당 의료 보험 절차를 주의 깊게 따르십시오. 의료비 상환을 받지 못했다면 바로 이의를 제기해야 합니다. 귀하의 보험 요약 설명(summary plan description)은 실직 전 가입한 의료 보험에 따른 가입자 권리를 이해하는 데 도움이 되어야 합니다. 보험요약설명(summary plan description) 사본이 없다면, 사본을 줄 것을 HR 부서에 바로 요청하십시오.

**퇴직금(Severance Pay)** - 고용주가 퇴직금 프로그램을 운영했을 수도 있습니다. 고용 계약, 직원 안내서 또는 고용주 정책 자료를 확인해보십시오.

**퇴직 수당(Retirement Benefits)** - 실직 전 고용주의 퇴직 보험에 가입했었다면, 일반적으로 고용 종료 후에도 해당 퇴직 보험에 따른 특정 권리가 그대로 유지됩니다. 귀하의 보험요약설명서(summary plan description)를 확인해보거나 HR 부서에 문의하십시오.

**계약상 의무(Contractual Obligations)** - 실직 전 고용 계약을 체결했었다면, 고용 종료 후에도 특정 권리를 계속 이용할 수도 있습니다. 주의 깊게 읽으십시오. 고용주가 계약서의 모든 조건을 지키고 있는지 확인하십시오. 변호사에게 상의하는 방안을 고려하십시오.

**추천서(References)** - 법에 따르면, 고용주는 귀하에 대해 사실이 아니거나 귀하에게 해가 될 말을 할 수 없습니다. 일반적으로 귀하의 구직 활동에 방해가 되는 말은 할 수 없습니다. 일반적으로 고용주는 추천서를 써 달라는 요청을 받았을 때 귀하에 대해 진실된 정보를 공유할 수 있습니다.

## 제가 고용주에게 갚아야 할 채무가 아직 남아 있을까요?

그럴 가능성도 있습니다. 귀하의 고용 계약 또는 고용주 정책에 따라 다릅니다. 귀하에게 다음에 대한 채무가 아직 남아 있을 수 있습니다 -

- 귀하께서 실직 전 고용주와 비경쟁 계약(non-competition agreement)을 체결한 경우, 경쟁사에 새로 취직하기 전까지 일정 기간
- 고용주가 귀하의 업무를 위해 제공한 재산 또는 장비
- 계약서 상에 적힌 다른 고려사항

귀하께서는 고용주를 부당 해고로 고소할 권리를 포기하지 **않아도 됩니다**. 고용주가 “청구 면책 동의서(Release of Claims)” 대신에 추가 수당 또는 퇴직금을 제공할 경우에는 귀하께서 서명할 필요가 없습니다.

**추가 피해 방지:** 부당 해고에 대해 소송을 제기할 계획이시라면, 새 일자리를 찾고 있는 중이라는 것을 증명해야 할 수도 있습니다. 회사에 제출한 이력서 사본을 만들어 놓으십시오. 구직 신청한 회사 명단을 적으십시오. 증빙 서류가 없으면 법원이 판결하는 피해 보상금이 줄어들 수도 있습니다.

## 제 권리를 어떻게 시행할 수 있습니까?

귀하께서 고용주로부터 권리 침해를 당했거나 부당 해고를 당했다고 생각하신다면 다음 방법을 사용해야 할 수도 있습니다.

**중재(Arbitration).** 중립적 제삼자가 법원을 대신해 결정을 내립니다. 고용주의 정책 또는 귀하의 고용 계약에 의거해 중재 수단을 사용해야 할 수도 있습니다.

- 
- ❖ 어떤 유형의 중재 조항은 워싱턴주에서 강제력이 없습니다(귀하로 하여금 중재를 하도록 강제할 수 없습니다). 변호사와 상의하십시오. 고용종료 문제를 중재해야 할 의무가 있는지 알아보십시오.
- 

고충 처리 절차(집단 교섭 계약을 체결했을 경우). 노동조합 대표와 즉시 상의하십시오. 권리 상실을 피하기 위해 이 절차를 따르십시오. 반드시 이해하고 넘어가십시오.

귀하께서 불법 차별과 관련된 배상 청구를 하는 거라면, 주 정부 또는 연방 정부 기관에 소장을 제출하는 동시에 주 법원에도 소송을 제기할 수 있습니다.

아래의 기관들로부터 도움을 받을 수 있습니다:

- [워싱턴주 인권 위원회 \(Washington State Human Rights Commission\)](#)
- [미국 고용 평등 기회 위원회 \(United States Equal Employment Opportunity Commission, "EEOC"\)](#)

- 
- ❖ 일단 실직하고 나면 차별 신고를 할 수 있는 기간이 제한되어 있습니다. 변호사와 바로 상의하십시오.
- 

## 변호사와 상의해야 할까요?

그럴 가능성도 있습니다. 소송을 제기하지 않는다 하더라도, 고용 변호사와 상의하셔야 합니다. 자신의 권리를 이해하는 데 도움이 됩니다.

고용주로부터 필요한 정보를 받지 못하고 있다면, 변호사에게 도움을 요청하십시오. 그러면 고용주가 협조할 수도 있습니다.

고용주가 정확하지 않거나 사실이 아닌 정보를 제공하고 있다는 의심이 든다면 변호사와 상의하십시오. 고용주가 해고 사유로 내세우는 어떤 문제가 있을

것입니다. 그런데 사실 해고한 이유는 다른 데 있을 수 있습니다. 변호사의 도움 없이는 해고 당시 고용주가 귀하의 법적 권리를 침해했는지 여부를 파악하기 위한 사실 관계를 알아내기가 어려울 수 있습니다.

## 변호사는 어떻게 찾을 수 있나요?

일부 지역 변호사 협회가 변호사를 소개해줍니다. [변호사 찾는 방법 \(How to Find a Lawyer\)](#)도 도움이 될 수 있습니다.

## 자세한 정보는 어디에서 얻을 수 있습니까?

**COBRA 건강 보험** - 미국노동부 (U.S. Department of Labor) - 직원 복리 후생 운영진 (Employee Benefits Administration): [dol.gov/general/topic/health-plans/cobra](https://dol.gov/general/topic/health-plans/cobra)

**실직 수당 (Unemployment benefits)** - [WashingtonLawHelp.org](https://www.washingtonlawhelp.org) 에 인쇄 가능한 자원과 동영상이 있습니다. “Work/farmworker rights”를 클릭한 후, “실업 수당 (unemployment benefits)”을 클릭하십시오.

워싱턴주 고용보장부 (Washington State Employment Security Department) - [esd.wa.gov](https://esd.wa.gov)

## 마지막 한 회 남은 급료 받기:

- 워싱턴주 노동산업부(Washington State Department of Labor and Industries) 임금 및 근로시간 부서(Wage and Hour Division), (360) 902-5316; 1-866-219-7321; [lmi.wa.gov](https://lmi.wa.gov)
- 킹카운티(King County) 저소득 근로자를 위한 카사 라티나 근로자 변호 위원회(Casa Latina Workers Defense Committee), (206) 686-2613 또는 (206) 816-5824, 평일 오전 10 시 - 오후 6 시

---

❖ Legal Voice 이 도와줄 수 있는 고용 관련 문제들은

[legalvoice.org/tools-employment](https://legalvoice.org/tools-employment) 에서 확인하실 수 있습니다.

---

## 법적 도움 받기

- 온라인 신청: [CLEAR\\*Online](https://nwjustice.org/apply-online) - [nwjustice.org/apply-online](https://nwjustice.org/apply-online)
- 킹 카운티(King County) 내에서 법적 문제에 직면해 있나요(퇴거 또는 압류 이외의 문제)? 2-1-1 번으로(또는 무료 전화 1-877-211-9274) 평일 오전 8 시 - 오후 6 시에 전화하십시오. 귀하를 법률 자문가에게 연결해 드릴 것입니다.
- 킹 카운티(King County) 이외 지역에서 법적 문제에 직면해 있나요(퇴거 또는 압류 이외의 문제)? CLEAR 핫라인(1-888-201-1014)으로 평일 오전 9:15 - 오후 12:15 에 전화하시거나 온라인으로 신청하세요([nwjustice.org/apply-online](https://nwjustice.org/apply-online)).
- 퇴거당할 위기에 직면해 있나요? 1-855-657-8387 번으로 연락하세요.
- 압류 상황이신가요? 1-800-606-4819 번으로 연락하세요.

---

❖ [실업 법 프로젝트\(Unemployment Law Project\)](#)는 실업 수당을 받을 수 있는 귀하의 권리에 이의를 제기하는 행정 청문회에서 법적 대리를 해줍니다. 그들은 이의 제기의 어느 단계에서든 법률 자문 서비스를 제공할 수 있습니다. (206) 441-9178 번 또는 1-888-441-9178 번으로 연락하세요.

---

***Northwest Justice Project 는 Legal Voice 의 노고에 깊이 감사하며 치하합니다.  
Legal Voice 가 출판한 간행물의 내용을 이 문서에서 많이 인용했습니다.***

---

이 간행물은 귀하의 권리와 책임에 관한 일반 정보를 제공합니다. 이는 특정 법률 조언을 대체하는 것이 아닙니다.

© 2021 Northwest Justice Project — 1-888-201-1014

(복사 및 배포 허가는 워싱턴주 Alliance for Equal Justice 및 비상업용 목적으로만 사용하는 개인에게 제공되었습니다.)