



Я втратив роботу. Чи мій роботодавець все ще мені щось винен? Чи винен я йому що-небудь?

-
- ❖ Ця інформація передбачена для вас, лише якщо ви проживаєте у штаті Вашингтон.
-

Чи слід мені читати цей документ?

-
- ❖ Деяких співробітників «звільняють». Інших «звільняють від виконання обов'язків», «розривають з ними контракт» або «скорочують».
-

Цей документ допоможе вам зрозуміти,

- чи ваш роботодавець все ще вам щось винен,
- чи ви винні будь-що своєму роботодавцю,
- як відстоювати свої права.

Я втратив роботу. Що мені слід зробити в першу чергу?

Дізнатися, чому вас звільнили. Для цього надішліть своєму роботодавцю письмовий запит рекомендованим листом із зазначенням дати. Згідно із законом ваш роботодавець повинен відповісти протягом 10 днів листом із зазначенням причин, через які вас було звільнено.

Поговоріть із адвокатом, якщо у вас є така можливість.

Дійте швидко. Багато законів про зайнятість мають обмеження щодо часу їх застосування. Ми називаємо це «термінами давності». Деякі із законів можна застосувати лише протягом кількох місяців після втрати роботи. Якщо ви не будете діяти швидко, цей закон більше не зможе захищати вас.

-
- ❖ Адвокат може допомогти вам з'ясувати, які обмеження щодо терміну давності застосовні саме до вас.
-

Чи мій роботодавець мені щось винен?

Можливо. Ви можете мати право на наступне:

Останню зарплату — ваш роботодавець повинен негайно виплатити вам всю заробітну плату, яку він вам винен, включаючи понаднормові. Він повинен зробити це у ваш регулярний день отримання заробітної плати. В залежності від політики компанії, ви можете мати право на оплачувану відпустку та відпустку за хворобою, які розраховуються відповідно до періоду вашого найму. Вирахування роботодавцем з вашого остаточного розрахунку сум, які ви можливо заборгували компанії, може бути незаконним.

COBRA — Якщо ви брали участь у плані медичного страхування роботодавця, федеральний Консолідований закон «Про комплексний врегулюванні бюджетних протиріч» (COBRA), як правило, дозволяє вам зберігати це покриття протягом як мінімум вісімнадцяти місяців. Роботодавець повинен повідомити вам про таку можливість. Ви повинні прийняти рішення про збереження страхового покриття в рамках COBRA протягом 60 днів після втрати роботи. Як правило, ви платите повну вартість премії плюс два відсотки.

-
- ❖ Негайно зв'яжіться зі своїм роботодавцем, якщо ви не отримаєте те, що вам потрібно, щоб зареєструватися для отримання страхового покриття COBRA, коли ви втратите роботу. Ви повинні відповідати вимогам щодо терміну, встановленим COBRA, і плану медичного страхування роботодавця.
-

НІРАА — Якщо ви брали участь у плані медичного страхування роботодавця, ви зазвичай повинні отримати поліс медичного страхування після вашого звільнення з роботи. Вам може знадобитися цей поліс, коли ви почнете нову роботу, щоб уникнути обмежень щодо виплат у разі хвороби. Попросіть цей поліс відразу ж після втрати покриття за старим планом, коли закінчиться ваше покриття COBRA або коли ви почнете нову роботу.

Виплати допомоги — Якщо ви отримували медичну допомогу під час працевлаштування, і план медичного страхування вашого роботодавця покривав її, то такий план повинен відшкодувати вам витрати, навіть якщо тепер ви безробітний. Уважно дотримуйтесь інструкцій плану. Ви повинні негайно оскаржити будь-яку несплату допомоги. Короткий опис вашого плану

повинен допомогти вам зрозуміти ваші права за ним. Якщо у вас немає копії короткого опису вашого плану, негайно попросіть її у відділі кадрів.

Вихідна допомога — У роботодавця, можливо, була програма щодо виплати вихідної допомоги. Перевірте свою трудову угоду, керівництво для співробітників або політики роботодавця.

Допомога у зв'язку із виходом на пенсію — Якщо ви брали участь у планах пенсійного страхування роботодавця, ви, як правило, маєте певні права відповідно до цих планів після звільнення. Перевірте стислий опис свого плану або зверніться до відділу кадрів.

Договірні зобов'язання — Якщо у вас була трудова угода, вона може надати вам певні права після вашого звільнення. Уважно її прочитайте. Переконайтеся, що роботодавець дає вам все, що зазначено в угоді. Подумайте про те, щоб поговорити з адвокатом.

Рекомендація — Згідно із законом ваш роботодавець не може говорити про вас те, що не відповідає дійсності і завдає вам шкоди. Це взагалі не повинно перешкодити вашому пошуку нової роботи. Роботодавці, як правило, **можуть** поділитися **правдивою** інформацією про вас, коли їх просять дати рекомендації.

Чи винен я що-небудь своєму роботодавцю?

Можливо. Це залежить від вашої трудової угоди або політики роботодавця. Можливо, ви повинні –

- зачекати певний період часу до того, як ви влаштуєтеся на нову роботу до конкурентної компанії, якщо ви підписали угоду про заборону конкуренції зі своїм старим роботодавцем;
- повернути майно або обладнання, надане роботодавцем для виконання вами вашої роботи;
- Виконати інші умови, які можуть бути обумовлені у вашому контракті.

Вам не потрібно відмовлятися від свого права подати в суд на свого роботодавця за незаконне звільнення. Якщо роботодавець пропонує вам додаткові пільги або вихідну допомогу в обмін на «відмову від претензій», ви не маєте підписувати такі документи.

Запобігання подальшого збитку: Якщо ви плануєте подати до суду за незаконне звільнення, вам, можливо, треба буде довести, що ви шукаєте нову роботу. Зробіть копії резюме, які ви розсилаєте. Ведіть список компанії, куди ви звертаєтесь. Без доказів суд може присудити вам меншу суму.

Як я можу забезпечити дотримання своїх прав?

Якщо ви вважаєте, що ваш роботодавець порушив ваші права або незаконно звільнив вас, вам, можливо, доведеться зробити наступне:

Звернутися до арбітражу. Рішення прийматиме нейтральна третя сторона, а не суд. Політика роботодавця або ваша трудова угода можуть вимагати арбітражного розгляду.

-
- ❖ Деякі види арбітражних застережень не підлягають виконанню (вони не можуть змусити вас це зробити) у Вашингтоні. Поговоріть з адвокатом. З'ясуйте, чи повинні ви або чи слід вам передавати в арбітраж свої претензії щодо звільнення.
-

Скористатися процедурою розгляду скарг, якщо є колективний договір. Негайно поговоріть з представником профспілки. Дотримуйтесь процедури, щоб не втратити свої права. Переконайтеся, що ви її розумієте.

Якщо ваша заява пов'язана з незаконною дискримінацією, ви можете подати позов до суду штату одночасно з подачею скарги до державних або федеральних урядових установ.

Ці агентства можуть допомогти вам:

- Комісія з [прав людини штату Вашингтон](#) (Washington State Human Rights Commission)
- Комісія [Сполучених Штатів із дотримання рівноправності при працевлаштуванні](#) (United States Equal Employment Opportunity Commission, EEOC)

-
- ❖ Існують обмеження щодо терміну давності для повідомлення про дискримінацію у разі втрати роботи. Негайно поговоріть з адвокатом.
-

Чи слід мені поговорити з адвокатом?

Можливо. Навіть якщо ви не подасте до суду, вам слід поговорити з адвокатом із працевлаштування. Це допоможе вам зрозуміти свої права.

Якщо ви не отримаєте необхідну вам інформацію від роботодавця, зверніться за допомогою до адвоката. Тоді роботодавець може піти на співпрацю.

Поговоріть із адвокатом, якщо ви вважаєте, що роботодавець надає невірну або невідповідну інформацію. Роботодавець може вдавати, що звільняє вас з однієї причини. Але насправді причина може бути зовсім іншою. Без допомоги адвоката може бути важко зібрати факти, щоб з'ясувати, чи порушив ваш роботодавець ваші законні права, коли звільнив вас.

Як мені знайти адвоката?

Деякі місцеві асоціації адвокатів можуть порекомендувати адвоката. Також може допомогти ресурс [Як знайти адвоката](#) (How to Find a Lawyer).

Де я можу отримати більше інформації?

План медичного страхування COBRA — Міністерство праці США: Адміністрація із питань виплати допомоги, виплат та пільг найманим працівникам: dol.gov/general/topic/health-plans/cobra

Виплати у разі безробіття — [WashingtonLawHelp.org](https://www.washingtonlawhelp.org) має друковані та відео матеріали. Натисніть “Work/farmworker rights” (Права робітників/сільськогосподарських робітників), потім на “unemployment benefits” (виплати у разі безробіття).

Державний департамент гарантії зайнятості штату Вашингтон: esd.wa.gov

Як отримати свою останню зарплату:

- Відділ питань щодо заробітної плати й тривалості робочого дня Міністерства праці та промисловості штату Вашингтон, (360) 902-5316; 1-866-219-7321; lni.wa.gov
- Комітет захисту працівників Casa Latina для працівників округу Кінг з низькими доходами, (206) 686-2613 або (206) 816-5824, будні з 10 ранку до 6 вечора

-
- ❖ Організація Legal Voice має більше інформації з питань зайнятості, перейдіть за посиланням legalvoice.org/tools-employment.
-

Як отримати правову допомогу

- **Подайте заявку онлайн** через організацію CLEAR*Online — nwjustice.org/apply-online
- **Стикаєтеся з юридичною проблемою в окрузі Кінг** (крім виселення або звернення стягнення)? Дзвоніть 2-1-1 (або за безкоштовним номером 1-877-211-9274) в будні дні з 8:00 ранку до 6:00 вечора. Вас з'єднають з особою, що надає правову допомогу.
- **Стикаєтеся з юридичною проблемою за межами округу Кінг** (крім виселення або звернення стягнення)? Зателефонуйте на гарячу лінію CLEAR за номером 1-888-201-1014 в будні дні з 9:15 до 12:15 або подайте заявку онлайн за посиланням nwjustice.org/apply-online.
- **Зіткнулися з виселенням?** Телефонуйте за номером 1-855-657-8387.
- **Маєте питання щодо звернення стягнення на заставлене майно?** Телефонуйте за номером 1-800-606-4819.

-
- ❖ [Проект юридичної допомоги безробітним](#) (Unemployment Law Project) забезпечує юридичне представництво на адміністративних слуханнях, що оскаржують ваше право на отримання допомоги по безробіттю. Тут ви можете отримати консультацію на будь-якому етапі апеляційного процесу. Зателефонуйте за номером (206) 441-9178 або 1-888-441-9178.
-

Northwest Justice Project вдячний Legal Voice за можливість використати їх оригінальну публікацію, яку ми адаптували тут значною мірою.

Ця публікація містить загальну інформацію про ваші права та обов'язки. Вона не замінює конкретних юридичних консультацій.

© Northwest Justice Project, 2021 — 1-888-201-1014

(Дозвіл на копіювання та розповсюдження надано Альянсу штату Вашингтон за рівне правосуддя та приватним особам виключно в некомерційних цілях.)