

Cómo Hacer Valer su Derecho a Recibir el Sueldo Mínimo

El sueldo mínimo ha subido:

A partir del 1 de enero del año 2018, el sueldo mínimo en el estado de Washington para trabajadores mayores de 16 años subió a \$11.50 la hora. El sueldo mínimo para trabajadores de 14 ó 15 años de edad es \$9.78 por hora, equivalente al 85 por ciento del salario mínimo. Los empleadores no pueden usar propinas para compensar cualquier parte del salario mínimo.

A los empleados se les tiene que pagar tiempo y medio de la tarifa regular por todas las horas que trabajen sobre 40 horas en una semana de trabajo. Los trabajadores agrícolas, por lo general, son exentos del requisito de horas extra.

Para asegurar que está recibiendo el sueldo que le corresponde, usted debe de apuntar todas las horas que trabaja. Usted puede usar el otro lado de esta hoja para hacer un récord de sus horas.

Exención del salario mínimo:

A los trabajadores agrícolas se les debe pagar al menos el salario mínimo, a menos que satisfagan los tres requisitos siguientes:

1. Son trabajadores de recolección a mano que reciben un pago a destajo; y
2. Viajan diariamente de su lugar de residencia permanente a la finca agrícola; y
3. Estuvieron empleados en la agrícola menos de 13 semanas durante el año civil anterior.

¿Que pasa si estoy trabajando por contrato?

Aún si está trabajando por contrato, su sueldo, al final de cada semana de trabajo, tiene que salir al sueldo mínimo. Por ejemplo, si trabaja 50 horas en una semana, tiene que recibir por lo menos \$575.00 en sueldo bruto (50 horas x \$11.50).

¿Cuales actividades cuentan como trabajo que tiene que ser pagado?

Generalmente, el tiempo de viajar desde su casa al lugar donde trabaja no cuenta como trabajo. Sin embargo, una vez que haya empezado el día de trabajo, tiene que ser pagado por tiempo que pasa viajando de un campo al otro. Si su supervisor le manda a esperar y no salir del campo (por ejemplo mientras que llegue algún equipo o un vehículo), tiene que pagarle para el tiempo que pasa esperando.

¿Mi empleador tiene que pagarme para tiempos de descanso?

La ley requiere los trabajadores agrícolas reciben una pausa o tiempo de descanso de diez minutos por cada cuatro horas trabajadas. Estos descansos tienen que ser pagados. La ley también requiere un descanso de treinta minutos para comer por cada cinco horas trabajadas. El descanso para comer no es pagado por el empleador.

¿Cuales deducciones de mi sueldo son permitidas por la ley?

Todas las deducciones de su sueldo tienen que aparecer en su talón de cheque. La ley permite deducciones para impuestos, seguro social y premios de Labor e Industrias. A veces los patrones toman

deducciones para alojamiento, herramientas o transporte. Su patrón no puede quitarle dinero de su cheque por préstamos, alojamiento, comida o transporte **sin su permiso**. Si las deducciones reducen su sueldo mas bajo que el sueldo mínimo, pueden ser ilegales.

¿Cómo puedo reclamar sueldos no pagados?

Si usted piensa que su patrón no le ha pagado correctamente, puede comunicarse con servicios legales en una de las oficinas nombradas abajo o puede archivar una queja con la oficina más cercana del Departamento de Labor e Industrias.

Si su patrón le debe sueldos por trabajo hecho en la agricultura, quizás usted tenga el derecho de archivar un embargo en contra la huerta o cosecha de su patrón

(incluyendo cosechas que no son crecidos en huertas). Si usted califica para archivar un embargo, haciendo esto podría mejorar la posibilidad de recibir su pago. Hay que archivar estos embargos dentro de 20 o a veces 40 días (según la clase de embargo) del último día que trabajo por ese patrón. Labor e Industrias no puede ayudarle archivar un embargo en contra su patrón. Si usted quiere archivar un embargo contra su patrón, debe buscar consejo legal. Para más información sobre sus derechos como campesino, puede llamar a:

CLEAR 1-888-201-1014

(Sistema de Educación Legal Coordinada, Consejería y Referimientos)

Usted puede llamar de Lunes a Viernes de las 9:15 a las 12:15 de la mañana.

COLUMBIA LEGAL SERVICES

Wenatchee 300 Okanogan Avenue, Suite 2-A Wenatchee, WA 98801 (509) 662-9681 1-800-572-9615 (gratuito)	Yakima 600 Larson Building 6 South Second Street Yakima, WA 98901 (509) 575-5590 1-800-631-1323 (gratuito)	Tri-Cities 7103 Clearwater Ave, Ste C Kennewick, WA 99336 (509) 374-9855 1-888-201-9735 (gratuito)
---	--	---

NORTHWEST JUSTICE PROJECT

Wenatchee 300 Okanogan Avenue, Suite 3-A Wenatchee, WA 98801 (509) 664-5101 1-888-201-1021 (gratuito)	Yakima 311 N. 4th Street, Suite 201 Yakima, WA 98901 (509) 574-4234 1-888-201-1018 (gratuito)	Bellingham 1814 Cornwall Bellingham, WA 98225 (360) 734-8680 1-888-562-8836 (gratuito)
---	--	---

Este folleto suministra información en general en cuanto a sus derechos y responsabilidades. No substituye consejo legal específico de abogado. Esta información es actual a la fecha de la impresión, enero de 2018.

© 2018 - Northwest Justice Project. 1-888-201-1014

(Permission for copying and distribution granted to the Alliance for Equal Justice and to individuals for non-commercial purposes only.)

EJEMPLO:

FECHA	HORAS QUE TRABAJE			CANTIDAD DE TRABAJO HECHO	SALARIO TOTAL RECIBIDO	DEDUCCIONES	DESCANSOS?	TIEMPO DE ESPERA?
	Entré	Salí	Total					
Sept. 4	6	3:30	9	7 cajones			20 minutos	no
Sept. 5	7	4	8 1/2	6 cajones	\$117.00	\$3 por sodas	20 minutos	no

Su nombre _____ # de seguro social _____
 Nombre del rancharo _____ Salario prometido _____
 Nombre del mayordomo o contratista _____
 Clase de trabajo _____ Local de trabajo _____

FECHA	HORAS QUE TRABAJE			CANTIDAD DE TRABAJO HECHO	SALARIO TOTAL RECIBIDO	DEDUCCIONES	DESCANSOS?	TIEMPO DE ESPERA?
	Entré	Salí	Total					