

# Cómo Ejercer su Derecho a Recibir el Salario Mínimo

## ¿Cuál es el salario mínimo?

A partir del 1 de enero del 2021, el salario mínimo en el estado de Washington para la mayoría de trabajadores de 16 años o más subió a \$13.69 la hora. En Seattle, el salario mínimo es al menos \$16.69 por hora. En SeaTac, es \$16.57 por hora.

El sueldo mínimo para trabajadores menores de 16 años de edad es \$11.64 por hora.

Los empleadores no pueden usar las propinas para compensar ninguna parte del salario mínimo.

A los empleados se les tiene que pagar tiempo y medio de la tarifa regular por todas las horas que trabajen sobre 40 horas en una semana de trabajo. Por lo general, esto no aplica a los trabajadores agrícolas.

Para asegurarse de que está recibiendo el salario por hora correcto, apunte todas las horas que trabaja. Use la última página de esta publicación.

## ¿Y si estoy trabajando por contrato?

Incluso el salario de un contratista al final de cada semana de trabajo debe ser igual al salario mínimo. **Ejemplo:** usted trabaja 50 horas una semana. Tiene que recibir por lo menos \$684.00 en salario bruto (50 horas x \$13.69).

## ¿Cuáles actividades cuentan como trabajo que me tienen que pagar?

Por lo general, el tiempo de viaje desde su hogar al trabajo no cuenta. Una vez que haya empezado su horario de trabajo, tienen que pagarle por el tiempo que pasa viajando de un lugar a otro. Si su supervisor le ordena esperar y no salir del sitio de

trabajo, tienen que pagarle por el tiempo que usted pasa esperando. **Ejemplo:** Usted debe esperar que llegue el equipo o un vehículo.

### ¿Mi empleador tiene que darme descansos pagados?

Sí. La ley requiere que los trabajadores agrícolas reciban un descanso pagado de diez minutos por cada cuatro horas trabajadas.

También tiene que recibir descanso de 30 minutos para comer por cada cinco horas que trabaje. El empleador no tiene que pagarle por ese tiempo.

### ¿Cuáles deducciones de mi salario son permitidas por la ley?

Todas las deducciones de su salario tienen que aparecer en su talón de pago. La ley estatal o federal puede requerir ciertas deducciones. **Ejemplo:** para impuesto y la Seguridad Social.

El empleador podría descontar por alojamiento, herramientas o transporte. Su empleador no puede sacar dinero de su cheque de pago por préstamos, alojamiento, comida o transporte **sin su permiso**. Las deducciones que reduzcan su sueldo a menos del salario mínimo pueden ser ilegales.

### ¿Cómo puedo recuperar salarios no pagados?

Si piensa que su empleador no le ha pagado correctamente, usted puede

- Comunicarse con una de las oficinas de servicios legales que aparecen abajo.
- Puede presentar una denuncia en la oficina más cercana del Departamento de Labor e Industrias.

Si su empleador le debe por trabajo de agricultura, usted podría tener derecho a imponer un derecho de retención sobre la huerta o cosecha de su empleador. Si usted califica para imponer el derecho de retención, debería hacerlo. Así, tiene mayor probabilidad de recibir su pago. Dependiendo del tipo de derecho de retención, deben imponerse entre 20 o 40 días después del último día que trabajó para el empleador. Labor e Industrias no puede ayudarle imponer un derecho de

retención sobre la huerta o cosecha de su empleador. Para imponer un derecho de retención, consiga asesoramiento legal y ayuda de inmediato. Para más información sobre sus derechos como trabajador agrícola, llame a:

**CLEAR al 1-888-201-1014** (Educación, Asesoramiento y Derivación Legal Coordinada)

CLEAR proporciona servicios legales gratuitos a personas de bajos ingresos y de la tercera edad que residen en Washington. El teléfono de evaluación inicial atiende de lunes a viernes, de 9:15 a.m. a 12:15 p.m.

<b>PROYECTO DE JUSTICIA DEL NOROESTE (NORTHWEST JUSTICE PROJECT)</b>		
<b>Wenatchee</b> 300 Okanogan Avenue, Suite 3-A Wenatchee, WA 98801 (509) 664-5101 1-888-201-1021	<b>Yakima</b> 311 N. 4th Street, Suite 201 Yakima, WA 98901 (509) 574-4234 1-888-201-1018	<b>Bellingham</b> 1814 Cornwall Bellingham, WA 98225 (360) 734-8680 1-888-562-8836
<b>COLUMBIA LEGAL SERVICES</b>		
<b>Wenatchee</b> 300 Okanogan Avenue, Suite 2-A Wenatchee, WA 98801 (509) 662-9681 1-800-572-9615	<b>Yakima</b> 600 Larson Building 6 South Second Street Yakima, WA 98901 (509) 575-5593 1-800-631-1323	<b>Tri-Cities</b> 7103 Clearwater Ave, Ste C Kennewick, WA 99336 (509) 374-9855 1-888-201-9735

---

Esta publicación ofrece información general sobre sus derechos y responsabilidades. No es su intención sustituir asesoramiento legal específico.

© 2021 Northwest Justice Project — 1-888-201-1014

(Se otorga permiso para su copia y distribución a Alliance for Equal Justice y a individuos solo para fines no comerciales.)

