

Программа WorkFirst

Планы индивидуальной ответственности (IRPs)

Стоит ли мне читать это?

Да, если вы участвуете в программе WorkFirst. В этой публикации объясняется, как составляется План индивидуальной ответственности (IRP – Individual Responsibility Plan) и как составить план, наиболее для вас подходящий.

Вы **не** обязаны участвовать в программе WorkFirst, если:

- вы работаете на оплачиваемой работе как минимум 32 часа в неделю;
- вам еще не исполнилось 18 лет. Вы не окончили полный курс школы или курс эквивалентного образования (GED);
- вам еще не исполнилось 20 лет. Вы занимаетесь в старших классах школы по полной программе или по курсу эквивалентного образования;
- независимо от вашего возраста, вы занимаетесь в двухгодичном или техническом колледже штата Вашингтон не менее чем в половину нагрузки и работаете как минимум 16 часов в неделю по программе work study. Прочитайте [TANF and WorkFirst for College Students](#) (TANF и программа WorkFirst для студентов колледжа);
- ваши обстоятельства не позволяют вам искать работу. **Например**, вы не в состоянии искать работу пока вы страдаете физическим или умственным заболеванием, бездомны

и (или) имеете дело с бытовым насилием.

Ведущий вашего дела должен задать вам вопросы о том, есть ли у вас какие-то проблемы, и какая вам необходима помощь, чтобы вы смогли участвовать в программе. Если проблемы физического или психического здоровья мешают вам выполнять условия программы, ведущий дела должен назначить «полное освидетельствование», во время которого будет определено, какая именно помощь вам необходима. **Вы должны сообщить DSHS о нарушениях функций (инвалидности)** и попросить временную отсрочку требования поиска работы и помощь в связи с этими нарушениями.

Кто еще имеет право не участвовать в WorkFirst?

Вы не обязаны участвовать в WorkFirst, если:

- вашему ребенку еще нет года. Это исключение разрешено только для одного из родителей в семье с двумя родителями. Исключение разрешено только в течение 12-месячного периода на протяжении жизни;
- вы старше 55 лет и воспитываете не своего ребенка;
- вы нетрудоспособны в связи с физическим и (или) психическим нарушением функций;

- вы должны находиться дома, поскольку ухаживаете за ребенком с особыми нуждами;
- вы должны находиться дома, поскольку ухаживаете за взрослым, страдающим нарушением функций.

Что такое План индивидуальной ответственности (IRP)?

Это соглашение между вами и Отделом социальных услуг и здравоохранения (DSHS). В плане указано:

- что вы должны делать, чтобы работать, искать работу или подготовиться к работе, обязательно участвуя в программе WorkFirst;
- как DSHS поможет вам достичь эти цели.

Ваш IRP расписывает план действий для вашего скорейшего перевода на оплачиваемую работу. Процесс составления плана должен включать:

- определение ваших навыков и возможных проблем;
- направление в соответствующие программы;
- внесение модификаций, отражающих изменения уровня вашего участия в программе WorkFirst.

План индивидуальной ответственности должен быть подписан вами и ведущим вашего дела по программе WorkFirst в DSHS:

- когда план был составлен впервые; И

- всякий раз, когда вы вносите изменения.

IRP должен быть подготовлен на вашем родном языке. Вы должны получить подписанную копию IRP и хранить ее вместе с остальными бумагами из DSHS.

Что говорится в Плане индивидуальной ответственности?

План должен содержать:

- информацию о вашей деятельности по программе WorkFirst. Большинство получателей льгот обязано участвовать в деятельности WorkFirst с «полной нагрузкой». Согласно DSHS «полная нагрузка» означает 32-40 часов в неделю. Если IRP не оговаривает, сколько конкретно часов вы будете заниматься каждым видом деятельности, попросите ведущего дела внести эту информацию.
- Любые конкретные требования к деятельности по программе WorkFirst (**Например**, изучение английского языка, получение консультативного или другого вида лечения);
- услуги поддержки, необходимые для участия (**Например**, помощь в оплате детского сада, транспорта и другие виды поддержки);
- информацию о том, к кому обратиться, если вы не можете прибыть для выполнения требуемого вида деятельности;
- информацию о последствиях невыполнения вами требуемых видов

деятельности или прогулов без уважительной причины Прочитайте [WorkFirst Sanctions](#) (Санкции программы WorkFirst);

- ваше согласие как можно быстрее трудоустроиться и продолжать работать.

Какие виды деятельности будут включены в мой план IRP?

Поиск работы. Вы обязаны заниматься поиском работы в качестве первого вида деятельности программы WorkFirst, если только вы не получили временную «отсрочку». Это значит, что вам дана временная отсрочка в отношении поиска работы. Предполагается, что стадия «Поиска работы» поможет вам найти работу и удержаться на ней.

Прежде всего, вы проходите ориентацию и оценку ваших навыков и потребностей. Затем идет более длительный процесс поиска работы. Поиск работы:

- занимает от двух до двенадцати недель;
- может включать предварительное обучение навыкам, необходимым для должности низшей квалификации, оплачиваемой выше, чем среднеоплачиваемая работа низшей квалификации.

❖ В течение этих недель вы будете активно искать работу. Вы обязаны вести запись всех обращений по поводу работы.

По окончании первых четырех недель ведущий дела, скорее всего, из Отдела

трудоустройства (Department of Employment Security), примет решение, должны ли вы продолжать стадию поиска работы. Стадия поиска работы заканчивается тогда, когда:

- вы нашли работу;
- вы получили исключение из требования участвовать в деятельности WorkFirst;
- вы получили «отсрочку»;
- ваши обстоятельства изменились. Ведущий дела изменил виды деятельности в вашем плане IRP;
- ведущий дела принимает решение о том, что вам требуются дополнительные рабочие навыки или опыт, чтобы найти работу;
- вы не нашли работу после двенадцати недель.

Прошло двенадцать недель. Что, если я все еще не нашел работу?

Ведущий дела по программе WorkFirst проведет «оценку вашей возможности устройства на работу». Ведущий задаст вам вопросы о том, почему вы не смогли найти работу. На основании такой информации вы вместе с ведущим дела внесете изменения в план IRP, включив дополнительные виды деятельности, которые помогут вам найти работу. См. ниже.

❖ Если сотрудник DSHS отказывается внести в план поправки или предоставить необходимые удобства в связи с физическими или умственными нарушениями функций, и настаивает на том, что вы должны заниматься поиском работы, то это может быть нарушением ваших прав в рамках Закона об американцах-инвалидах ([Americans with Disabilities Act \(ADA\)](#)). Обратитесь немедленно к юристу! Прочитайте «Помощь DSHS лицам с нарушениями функций: необходимые дополнительные удобства» ([DSHS Help for People with Disabilities: Necessary Supplemental Accommodations](#) и «[WorkFirst поправка о бытовом насилии](#)» [WorkFirst and the Family Violence Amendment.](#))

Есть ли другие виды деятельности?

DSHS может определить, что самый быстрый способ трудоустройства – это внесение профессионального обучения в ваш план IRP. **Примеры** профессионального обучения:

- первичное образование, ESL, GED или классы по устранению безграмотности. Вы обязаны совмещать классы с поиском работы, оплачиваемой работой или неоплачиваемой работой;

- профессиональное обучение продолжительностью до двенадцати месяцев в аккредитованном учебном заведении с целью получения диплома или сертификата по конкретной специальности. WorkFirst может оплатить курс обучения, стоимость учебников и покрыть другие расходы, связанные с обучением, если этот курс обучения был внесен в план IRP, и других способов оплатить эти расходы нет;
- индивидуально разработанное обучение рабочим навыкам по правилам, аналогичным правилам получения профессионального обучения;
- приобретение рабочего опыта максимум в течение шести месяцев на неоплачиваемой работе в некоммерческой или государственной организации;
- временная безвозмездная работа на пользу общества. Выполняемая вами работа оплачивается из фондов штата максимум в течение девяти месяцев;
- безвозмездная работа на пользу общества. Это может быть неоплачиваемая работа в благотворительной некоммерческой или государственной организации, или работа на благо своей семьи или общины, например, уход за больным членом семьи;
- обучение на рабочем месте, если у вас нет рабочих навыков, требуемых местным рынком труда. Это значит,

что вам платят за работу и обучение, связанное с работой);

- посещение Отдела профессиональной реабилитации (DVR, Department of Vocational Rehabilitation) с полной нагрузкой, если вы получили исключение из требований программы WorkFirst;
- обучение сезонных рабочих с полной нагрузкой;
- обучение навыкам воспитания детей и жизненным навыкам;
- добровольная неоплачиваемая работа в лицензированном детском саду или начальной школе;
- лечение от алкоголизма и наркомании в стационарном отделении;
- деятельность, направленная на устранение кризисной ситуации, возникшей, **например**, в результате бездомности, психических заболеваний; бытового насилия;
- оплачиваемая работа, призванная повысить вероятность вашего трудоустройства. DSHS не засчитывает 50% заработка при расчете вашего пособия по программе TANF.

В чем заключаются услуги поддержки?

Если определенные обстоятельства не позволяют вам выполнить требования плана IRP, то DSHS предоставит дополнительные услуги. Если вам необходима помощь с

оплатой детского сада или транспорта, включая ремонт автомобиля, вы должны сказать об этом ведущему дела, и такие услуги будут внесены в ваш IRP. Имеются и другие услуги поддержки, включая:

- лечение от алкоголизма или наркомании;
- консультативная терапия по предотвращению бытового насилия;
- медицинское обслуживание и оценка;
- создание специальных условий по месту работы для лиц с особыми нуждами;
- обеспечение инструментом и спецодеждой;
- обеспечение дайперсами ребенка в детском саду в то время, когда вы работаете или ищете работу.

❖ DSHS может установить лимит на объем получаемых вами услуг поддержки.

Обязан ли я согласиться на любую предложенную работу? Будучи участником программы WorkFirst, вы обычно обязаны согласиться на первую предложенную вам работу. Имеются исключения. Вы не обязаны согласиться на работу, которая:

- не предоставляет индустриального страхования;
- возникла в результате забастовки;
- противоречит вашей религии;

- нарушает стандарты здоровья или безопасности;
- работа не оплачивает минимальной почасовой ставки;
- работа не предоставляет работающему по программе WorkFirst те же льготы, что предоставляются другим рабочим.

Если работа неоплачиваемая, вы не обязаны отработывать больше часов, чем количество часов, получаемое при делении суммы пособия TANF и продовольственного пособия Basic Food на минимальную почасовую ставку.

Как получить наиболее подходящий для меня план IRP?

DSHS обязаны привлечь вас к составлению плана. У вас есть право принимать участие в составлении своего IRP.

Вместе с ведущим дела вам следует выбрать виды деятельности и услуг. Скажите ведущему:

- о ваших конкретных планах;
- о том, что вы считаете необходимым для устройства на работу, например, помощь в оплате детского сада и транспорта;
- о любых физических или психических заболеваниях, которыми возможно страдаете вы сами или страдает член вашей семьи, а также о бытовом насилии, из-за которого вам будет трудно участвовать в программе WorkFirst; в DSHS обязаны учесть такие трудности при составлении плана IRP. Если соответствующие

изменения не будут внесены, обратитесь за юридической помощью.

-
- ❖ Убедитесь, что ваши обстоятельства были учтены в IRP при расчете количества часов необходимой деятельности.
-

Когда мы пересматриваем мой план IRP?

Ваш план IRP может быть изменен. Изменения в IRP можно вносить в любой момент, когда вы или ваш ведущий считаете это необходимым. План может быть изменен по мере необходимости с тем, чтобы он продолжал помогать вам найти работу и удержаться на ней.

А если я не согласен со своим планом IRP?

Предложите внести изменения. Если ваш ведущий отказывается внести такие изменения, не подписывайте IRP. Попросите переговорить с руководителем ведущего. Если вы не смогли разрешить проблему с ведущим, вы имеете право попросить назначить административное слушание.

Когда и каким образом я могу попросить назначить административное слушание?

Вы можете попросить назначить слушание в течение 90 дней со дня вступления в силу IRP, позвонив в местное отделение DSHS, заполнив заявление в местном отделении DSHS или отправив заявление по адресу: Office of Administrative Hearings, P.O. Box 42488,

Olympia, WA 98504. Если дело неотложное, вы можете просить о незамедлительном назначении слушания, позвонив в Офис административных слушаний по тел. (360) 664-8717. Такое слушание называется «неотложным». Прочитайте [Representing Yourself at an Administrative Hearing](#) (Как самостоятельно выступить во время административного слушания).

Следует ли мне обратиться за юридической помощью?

Если вас не устраивает ваш план IRP, и вы не смогли разрешить эту проблему самостоятельно, обратитесь за

юридической консультацией, не дожидаясь, чтобы были наложены санкции. Прочитайте [WorkFirst Sanctions](#) (Санкции программы WorkFirst).

-
- ❖ Как найти юридическую помощь? Если вы малоимущее лицо и проживаете за пределами округа Кинг, позвоните в CLEAR по телефону 1-888-201-1014. Если вы проживаете в округе Кинг, позвоните по тел. 211.
-

Настоящая публикация предоставляет общую информацию о ваших правах и обязанностях. Не предполагается, что эта публикация может заменить конкретную юридическую консультацию. Информация данной публикации верна на момент ее издания в сентябре 2018 г.

© 2018 Northwest Justice Project — 1-888-201-1014

(Разрешение копировать и распространять предоставлено организации Alliance for Equal Justice и частным лицам исключительно в некоммерческих целях)