

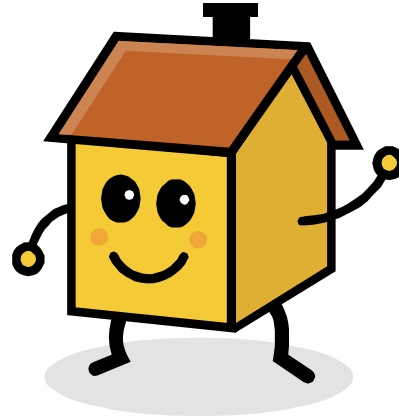
## **Vivienda: Sus Derechos Si Es Trabajador Agrícola**

### **¿Qué tipo de vivienda debe proveer mi empleador?**

Las **viviendas o campamentos** para Trabajadores Agrícolas provistas por un empleador deben cumplir con estándares fijados por la ley estatal y federal. Los campamentos de trabajo deben ser inspeccionados y estar certificados antes que los trabajadores empiecen a vivir en ellos. Los certificados de inspección deben fijarse donde usted pueda leerlos.

#### **Los campamentos deben tener:**

- Instalaciones adecuadas para los **baños** (uno por cada 15 residentes)
- **Agua** segura para beber, bañarse y lavar ropa
- Equipos de **calentamiento** apropiados para el agua fría
- Una **regadera** con agua corriente fría y caliente por cada 10 personas
- Al menos **50 pies** cuadrados de espacio **por persona** en el área **para dormir**
- Puertas, cortinas y ventanas adecuadas
- Instalaciones para **cocinar** y guardar comida
- Sin ratas o ratones cerca
- Una **estufa** por cada 10 personas
- Disposición de basura



Hay muchos otros estándares importantes para la vivienda.

### **¿Llamo a los servicios de asistencia legal para pedir ayuda?**

Si su empleador le hace vivir en campamentos sucios, peligrosos, o inadecuados, llame a los servicios legales **Columbia Legal Services** o a la **Unidad de Trabajadores Agrícolas del Proyecto de Justicia del Noroeste** (Northwest Justice Project).

La vivienda del campamento laboral es su hogar. Usted tiene derecho a tener visitas en su campamento. Si a las visitas se les niega la entrada para visitarle, contacte a los servicios legales **Columbia Legal Services** o a la **Unidad de Trabajadores Agrícolas del Proyecto de Justicia del Noroeste** (Northwest Justice Project).

Si el empleador que provee la vivienda amenaza con desalojarle, es posible que usted necesite asistencia legal. Nadie puede forzarlo físicamente a dejar su hogar o campamento laboral sin una orden firmada por un juez. Antes que se pueda iniciar una acción judicial de

desalojo contra usted, usted tiene derecho a recibir aviso con un periodo de tiempo razonable de cuándo se espera que se mude. El empleador debe tener una orden judicial para hacerlo irse. Usted tiene derecho a una audiencia

judicial antes del desalojo. Llame a la **Unidad de Trabajadores Agrícolas del Proyecto de Justicia del Noroeste** (Northwest Justice Project) o a los servicios legales **Columbia Legal Services** si tiene preguntas sobre el desalojo.

**Unidad de Trabajadores Agrícolas del Proyecto de Justicia del Noroeste:**

**Oficina de Yakima:**

311 N. 4th Street, Suite 201  
Yakima, WA 98901  
1-888-201-1018 (gratuito)  
(509) 574-4234

**Oficina de Wenatchee:**

300 Okanogan Avenue, Suite 3-A  
Wenatchee, WA 98801  
1-888-201-1021  
(509) 664-5101

**Servicios Legales Columbia Legal Services:**

**Oficina de Yakima:**

600 Larson Building  
6 South Second Street  
Yakima, WA 98901  
1-800-631-1323  
(509) 575-5593

**Oficina de Wenatchee:**

300 Okanogan Avenue  
Suite 2-A  
Wenatchee, WA 98801  
1-800-572-9615  
(509) 662-9681

**Oficina de Tri-Cities:**

418 N. Kellogg Street  
Suite "F"  
Kennewick, WA 99336  
1-888-201-9735  
(509) 374-9855

---

**Esta publicación contiene información general sobre sus derechos y responsabilidades. No es su intención reemplazar asesoramiento legal específico.  
Esta información se actualizó por última vez en octubre del 2014.**

© 2014 Northwest Justice Project — 1-888-201-1014

(Se otorga permiso para su copia y distribución a Alliance for Equal Justice y a individuos sólo para usos no comerciales.)