

Я потеряла работу. Должен ли мне что-либо мой работодатель? Должна ли я что-нибудь им?

❖ Эта публикация относится только к жителям штата Вашингтон.

Стоит ли мне читать эту публикацию?

❖ Некоторых работников увольняют. Других «отстраняют от должности» или «увольняют по сокращению штатов»

Эта публикация поможет вам понять:

- должен ли вам что-то работодатель;
- должны ли что-то работодателю вы;
- как отстаивать свои права.

Я потеряла работу. Что мне следует сделать прежде всего?

Вы должны знать причину, по которой вы потеряли работу. Для этого отправьте работодателю заказным почтовым отправлением письменный датированный запрос. По закону работодатель обязан в течение 10 дней ответить письмом с указанием, почему вы потеряли работу.

Если возможно, **посоветуйтесь с юристом.**

Действуйте быстро. Многие законы о трудоустройстве имеют временные рамки. Мы называем их «законами с исковой давностью». Некоторые законы действуют только в течение нескольких месяцев с момента потери работы. Если вы не действуете своевременно, закон может прекратить защитить вас.

❖ Юрист может помочь вам понять, какие у вас есть временные рамки.



Должен ли мне что-либо мой работодатель?

Возможно. Они могут быть вам должны:

Последний чек. Ваш работодатель должен незамедлительно выплатить вам все причитающиеся вам деньги, включая зарплату, оклад и сверхурочные. Выплата должна быть произведена в обычный день выплаты заработной платы. В зависимости от правил работодателя, вы возможно имеете право на отпускные и дни по болезни, которые накопились у вас за время работы у них. Это может быть незаконно, если работодатель вычитает из суммы окончательного расчета те деньги, которые вы возможно должны ему.

COBRA. Если у вас было медицинское страхование, предлагаемое работодателем, то федеральный закон COBRA Act обычно позволяет вам продолжать пользоваться этим страхованием минимум в течение восемнадцати месяцев. Работодатель должен сказать вам о таком варианте. Вы должны решить, хотите ли вы продолжать иметь страхование в рамках COBRA в течение 60 дней со дня потери работы. Обычно вы оплачиваете полный страховой взнос плюс два процента.

-
- ❖ Незамедлительно свяжитесь со своим работодателем, если вам необходимо что-то после потери работы, чтобы записаться на страхование COBRA. Вы должны уложиться в сроки, установленные страхованием COBRA и следовать правилам медицинского страхования своего работодателя.
-

ИПРАА. Если у вас было медицинское страхование, предлагаемое работодателем, то обычно после увольнения они должны выдать вам сертификат медицинского страхования. Этот сертификат может потребоваться вам при поступлении на новую работу, чтобы избежать ограничений медицинского страхования на новой работе. Попросите этот сертификат незамедлительно после потери предыдущего страхования, истечения страхования по закону COBRA или поступления на новую работу.

Выплата льготных возмещений. Если вы проходили лечение, будучи трудоустроенными, и медицинское страхование работодателя покрывало такое лечение, ваши расходы на лечение должны быть возмещены несмотря на то, что вы потеряли работу. Внимательно следуйте правилам

медицинского плана. Вы должны вовремя подать апелляцию в случае отказа в оплате каких-либо льгот. Краткое описание плана медицинского страхования должно помочь вам понять ваши права в рамках такого плана. Если у вас нет копии плана медицинского страхования, незамедлительно запросите копию в отделе кадров (HR) своего работодателя.

Выходное пособие. У работодателя может быть программа для выходного пособия (Severance Pay). Уточните, проверив свой трудовой договор, должностные инструкции или правила внутреннего распорядка работодателя.

Пенсионное пособие. Если вы участвовали в пенсионном плане 401(k) или других пенсионных планах работодателя, вы обычно сохраняете право на такой план и после увольнения. Уточните это в описании своего плана или обратитесь в отдел кадров своего работодателя.

Договорные обязательства. Если вы работали по трудовому договору, он может предоставить вам определенные права после увольнения. Внимательно прочитайте его. Убедитесь в том, что работодатель предоставил вам все, что требуется по договору. Подумайте о том, чтобы проконсультироваться с юристом.

Рекомендации. По закону, работодатель не может говорить о вас что-то, что неправдиво и может нанести вам урон. Они не могут помешать вам в поиске новой работы. Когда работодателя просят о рекомендациях, они обычно **могут** передать о вас **правдивую** информацию.

Должна ли я что-то работодателю?

Возможно. Это зависит от вашего рабочего контракта или правил внутреннего распорядка работодателя. Может быть, вы должны:

- переждать какое-то время прежде, чем начать новую работу в конкурирующей компании, если вы подписали с предыдущим работодателем соглашение, запрещающее конкуренцию (non-competition agreement);
- собственность или инструмент, выданные вам работодателем для работы;

- другие встречные иски, указанные в контракте.

Вы не должны отказываться от своего право судить своего работодателя за неправомерного увольнения. Если работодатель предлагает вам дополнительные льготы или пособие по увольнению в обмен на «Отказ от претензий», вы не обязаны это подписывать.

Предотвращение дальнейшего ущерба. Если вы планируете возбудить иск за незаконного увольнения, вам может быть придется показать в суде, что вы ищете новую работу. Делайте копии отсылаемых résumés. Ведите список компаний, в которые вы подали заявление на работу. Без таких доказательств суд может присудить вам меньшую сумму.

Как я могу защитить свои права?

Если вы считаете, что работодатель нарушил ваши права или уволил вас незаконно, у вас есть следующие варианты.

Арбитраж. Решение будет принимать не суд, а нейтральная третья сторона. Правила вашего работодателя или ваш трудовой договор могут требовать от вас участия в арбитраже.

-
- ❖ Некоторые виды арбитражных пунктов в штате Вашингтон не имеют обязательной силы (вас не могут заставить это делать).
Проконсультируйтесь с юристом. Выясните, должны ли вы или следует ли вам участвовать в арбитражном разбирательстве по поводу вашего увольнения.
-

Процедура обжалования, если существует коллективный трудовой договор. Незамедлительно поговорите с представителем профсоюза. Следуйте процедуре, чтобы не утратить свои права. Убедитесь, что вы понимаете порядок обжалования.

Если ваша жалоба связана с запрещенной дискриминацией, вы можете подать иск в суд штата одновременно с подачей жалобы в агентство штата или в федеральное агентство.

Вам могут помочь в этих агентствах:

- [Washington State Human Rights Commission](#) (Комиссия штата Вашингтон по правам человека)
- [United States Equal Employment Opportunity Commission](#) (“ЕЕОС”) (Комиссия по обеспечению равных условий найма США)

❖ **Установлены определенные сроки подачи заявлений о трудовой дискриминации** после увольнения. Незамедлительно поговорите с юристом.

Следует ли мне поговорить с юристом?

Возможно. Даже если вы не подаете судебный иск, вам следует поговорить с юристом, специализирующимся в области трудового законодательства. Это поможет вам понять свои права.

Если вы не получили необходимую информацию от своего работодателя – обратитесь за помощью к юристу. Тогда работодатель может скорее оказать содействие.

Поговорите с юристом, если считаете, что работодатель предоставляет неверную или неправдивую информацию. Работодатель может притвориться, что вы утратили работу по одной причине. А на самом деле, они увольняют вас по другой. Без помощи юриста вам может быть сложно разобраться, нарушил ли работодатель ваши законные права при вашем увольнении.

Как найти юриста?

Некоторые местные ассоциации юристов предлагают направления к юристам. Также может помочь публикация [How to Find a Lawyer](#) (Как найти юриста)

Где я могу получить дополнительную информацию?

Медицинское страхование COBRA – Министерство труда США, Администрация льгот трудящихся: www.dol.gov/general/topic/health-plans/cobra

Льготы по безработице – на сайте WashingtonLawHelp.org имеется информация для распечатки и видео материалы. Щелкните на тематику “Work/farmworker rights”, а затем на “unemployment benefits.”

Управление трудовой занятости штата Вашингтон: esd.wa.gov

Получение последнего чека:

- Комитет по труду и промышленности штата Вашингтон, отдел зарплаты и почасовой оплаты (360) 902-5316; 1-866-219-7321; www.lni.wa.gov
- Комитет помощи малоимущим рабочим в округе Кинг при организации Casa Latina Workers Defense Committee for low-income King County Workers, (206) 686-2613 или (206) 816-5824, в будние дни с 10 до 18.

❖ Дополнительная информация о вопросах трудоустройства в издании Legal Voice на сайте www.legalvoice.org/tools-employment.

Получите юридическую помощь

- **Вы можете подать заявку в режиме онлайн в организацию CLEAR*Online - nwjustice.org/apply-online**
- **У вас юридическая проблема (но не выселение и не Foreclosure) в округе Кинг? Звоните 2-1-1 (или по линии бесплатного соединения 1-877-211-9274) в будние дни с 8 до 18. Здесь вас направят в соответствующее агентство юридической помощи.**
- **У вас юридическая проблема (но не выселение и не Foreclosure) за пределами округа Кинг ? Звоните по горячей линии CLEAR Hotline по тел. 1-888-201-1014 в будние дни с 9.15 до 12.15. Вы можете также подать заявку в режиме онлайн в организацию CLEAR*Online - nwjustice.org/apply-online**
- **Вам грозит выселение? Звоните по тел. 1-855-657-8387.**
- **Вам грозит переход заложенной недвижимости в собственность залогодержателя (Foreclosure)? Звоните по тел. 1-800-606-4819.**

- **Лица старше 60 лет, у которых возник юридический вопрос и которые проживают за пределами округа Кинг, могут звонить в службу CLEAR*Sr. по тел. 1-888-387-7111.**
- **Глухонемые лица, а также лица с нарушениями слуха или речи могут звонить по любому из этих номеров с помощью оператора релейной связи по своему выбору.**

Службы CLEAR и 2-1-1 предоставят услуги переводчика.

-
- ❖ [Unemployment Law Project](#) обеспечивает лицам, чье право на пособие по безработице оспаривается, юридическое представительство в ходе административного слушания. Они могут дать консультацию на любом этапе процесса апелляции. Позвоните им по тел. (206) 441-9178 или 1-888-441-9178.
-

Northwest Justice Project (Северо-западный юридический проект) благодарит организацию Legal Voice, чья первичная публикация была в основном адаптирована здесь.

Эта публикация предлагает общую информацию о ваших правах и обязанностях. Не предполагается, что эта публикация может заменить конкретную юридическую консультацию.

© 2021 Northwest Justice Project — 1-888-201-1014

(Разрешение копировать и распространять предоставлено организации Alliance for Equal Justice и частным лицам исключительно в некоммерческих целях)